



知恵と工夫でお客様の期待に応えようと取り組んでいます。  
職人技とデジタル設備の整った元気な印刷工場です。

二つ目に男女平等の体制作りに取り組んでいます。構築に取り組んでいます。諸事情による急な休みなどにも対応できるように、『万能化運動』と名付けた『すべての仕事を二人体制にする運動』を推進中です。また、育休・産休の制度のほか、隣には共同組合Sia神奈川で働く人のために作られた、保育所『おひさま園』もあり、家庭と仕事を両立できる環境があります。まだうまく活用できている訳ではありませんが、少しずつ体制を作っているところです。「サ

越えて“仕事としてやらなければ”という責任感が全体に生まれたと話してくださいました。こうした状況が、新しいことに次々とチャレンジしている当社の原動力になつていてのではなくかと、取材をさせていただき感じました。

“女性の活躍できる場”を作るために

一つ目に男女平等の体制作りに取り組んでいます。仕事も給与も平等。責任もチャンスも平等。雇用に関する評価も平等にしたそうです。昨年度は定員2名の採用枠に20名を超える募集がありました。面接において圧倒的に女性のほうがしっかりといたこともあり、結果、女性を2名採用しました。

二つ目にサポート体制の構築に取り組んでいます。諸事情による急な休みなどにも対応できるように、『万能化運動』と名付けた『すべての仕事を二人体制にする運動』を推進中です。また、育休・産休の制度のほか、隣には共同組合Sia神奈川で働く人のために作られた、保育所『おひさま園』もあり、家庭と仕事を両立できる環境があります。まだうまく活用できている訳ではありませんが、少しずつ体制を作っているところです。「サ

ポートには男の度量の広さが必要になる」と話してくださいました。

### チャレンジ

現在、当社では新しい商品を自社で開発しています。請負業務のみならず、企画・提案もできるよう新たな取り組みにチャレンジしているのです。今年入社した二人の女性に『コスモプリントNEWS』という小冊子を定期的に作成してもらい、取引先への発信を始めました。

また、セミナーなどにも積極的に社員を参加させたいと考えています。

「機会をとると吸収したい」と思っているのは、誰しもあるでしょう」

本年度は2名の女性社員が外部セミナーへ参加します。スキルや経験を積むのはもちろん、外部との繋がりや人脈を築くチャンスになればと考えています。加えて、外部から自社を見ることで、自分たちを再認識することの重要性を話してくださいました。

### 山本代表の思い



「社員と社員の家族みんなに幸せになつてもらいたい」と山本代表。

社員に支えられて

の会社であり、また

社員の家族を支える

ための会社でもあります。

そのためには、社

員ひとりひとりが意

識を持ち、その根幹をしつかり共有して

いくことが大切になつてくると教えていただきました。



株式会社コスモプリント

# “女性の活躍できる場”が会社のチャンスを切り開く

取材・文 高橋 晴子

「やりましょう!」と  
まず手を挙げてくれた女性

女性の能力を積極的に評価している山本有司代表取締役に、きつかけとなつたエピソードをお聞きしました。

かつて当社では、今ほど多種多様な印刷案件に対応していませんでした。短納期のものや製本過程で面倒な工程が多く難易度の高い

模原の工業団地『協同組合Sia神奈川』へ工場を移転。設備や人員を増やしました。それに伴って女性の比率も増え、現在では半数が女性です。女性が活躍できる場を作ることで、コミュニケーションが活発になり、上下の枠を飛びひ

う。お客様の要望に応えていく中で事業が拡大していく、3年前に相模原の工業団地『協同組合Sia神奈川』へ工場を移転。設備や人員を増やしました。それに伴って女性の比率も増え、現在では半数が女性です。女性が活躍できる場を作ることで、コミュニケーションが活発になり、上下の枠を飛びひ



印刷に關してお困りごとはありませんか?

株式会社コスモプリント

神奈川県相模原市南区大野台 4-1-58 Sia神奈川  
TEL 042-730-6555 FAX 042-730-6556  
<http://www.cosmoprint.co.jp/>