

SICかわらばん

SIC、入居企業、地域企業を結ぶ情報紙 — 地域版 —

発行日：令和5年3月15日(水)
(2023年)

地域企業紹介 83

旭フォークリフト株式会社

アスリート魂をベースに 100 年企業を目指す！

フォークリフトの販売を主な事業とする旭フォークリフト株式会社の代表取締役である横江利夫社長を相模原市中央区田名の本社工場に訪ねました。

今年、創業 50 年を迎える旭フォークリフト株式会社は、三菱ロジスネクスト株式会社の特約店として、フォークリフトの新車販売をはじめ、中古車販売（全メーカー対応）、リース・レンタル、整備・点検・自主検査事業などを手掛けている。「トラックの動くところにフォークあり」のごとく、取引先は物流関連から製造業や建設業を中心にホームセンターや自衛隊・海上保安庁まで幅広い。「安全第一だもん」のヘルメットをかぶったオリジナルの“くまモン”をイメージキャラクターに、お客様に親しみと安心安全を重視したサービスを提供している。

現在、特約店加盟会社関東地区で売上第2位の実績を誇る同社は、昨年「神奈川がんばる企業（全34社）」に認定され、さらにその中から「神奈川がんばる企業エース（全9社）」にも認定された。独自の工夫を実施して付加価値の増加や利益率の向上を実現した企業が対象で、さらにビジネスモデルの独創性や地域への貢献度などが優れていることが認定要件になっている。本業（BtoB）のビジネスが堅調に推移していることはもちろん、近年では社員のアイデアから生まれた新商品を世に送り出すなど消費者向け（BtoC）にも積極的にチャレンジしていることが高く評価されたもの。例えば、大ヒット商品である「雪かき王子」がその一つ。フォークリフトの爪にオリジナルの雪かきバケットを差し込むだけで簡単楽々に雪かきができる優れもの。サイズやカラーバリエーションも豊富で、年間限定生産分がすぐに完売してしまうほどだ。そのほか車体についた傷をあっという間に修復するフォークリフト用のタッチアップスプレーや使用済みエンジンオイルの一斗缶をデザイン性豊かにリメイクしたおしゃれな椅子“いす缶”なども社員のアイデアによるもの。個人向け商品として若い世代にも好評を得ている人気商品だ。

こうしたヒット商品が生まれる要因は、同社の企業風土にある。横江社長は、社員が出してくれたアイデアは必ず 1 回は試してみる。なんでもやってみようという社風、常にみんなが挑戦する気持ちを持って動いている。もちろん没ネタも多いですが、特に若い社員からの提案は自分も学ぶことが多いのだという。そして、特に大事にしているのは、社員一人ひとりの“人生”です。その人生の大半を過ごす

代表取締役
所在地
従業員数
資本金
事業内容
URL

：横江 利夫（よこえ としお）
：神奈川県相模原市中央区田名2931-4
：20名
：1,000万円
：フォークリフト（新車・中古車）の販売、リース・レンタル、
買い取り、整備・点検、オリジナル商品の製造・販売等
：https://www.asahifork.com/

会社が楽しくないと人生も楽しくありません。だから常に会社は「楽しく」なるよう心掛けていますと横江社長。

そんな横江社長は、1974年寅年生まれ、49歳。小学校2年生の時に野球と出会う。全国から選りすぐりの野球少年が集まる名門「調布リトルリーグ・シニアリーグ」に見事入団。負けず嫌いな性格で人一倍練習に励み一軍へ。12歳の時には日本一となり、アジア選手権に出場して3位となる。さらに、15歳の時にはシニアリーグのMVPにも輝いた。高校時代は、甲子園で優勝3回準優勝3回の成績を誇る名門・日大三校野球部に入学し、2年生の東京都秋季大会では打率0.497を記録した。惜しくもあと1勝のところ、甲子園出場を逃したが、もし出場していたら、ゴジラ松井の0.502に次いで出場選手中第2位の記録だった。東京農業大学進学後も野球一筋の横江社長は、元広島でメジャー経験もある黒田氏からホームランを打ち勝利した経験もある。現在も生まれ故郷の調布でクラブチームを結成し、監督兼選手として現役続行中である。ちなみに、最近では息子（長男）がクラブチームに加わり、同じユニホームでプレーすることができ喜びもひとしおとのこと。

自分はアスリートなので「目標遂行能力」は高く「これをやると決めたら絶対にやるんです！」と熱く語る横江社長。そのとき大事なものは、やると決めた目的を明確にすること。また目標を数字にして分かり易くシンプルにする。さらに目的を遂行できたか、出来なかったかを含めて毎回追及すること。野球は9回裏のスリーアウトを取って試合が終わった

ときに1点多いチームが勝つスポーツです。例えば、1回表に10点取られても9回裏が終わるまでに1点多ければ勝ち、最後まで諦めずに一生懸命頑張ることが大事。この明確でシンプルなルールを会社でつくれたらと思っています。そして、月次目標を達成したら、みんなで焼肉を食べに行くことも忘れない(笑)。そうすると、それぞれの社員が役割を遂行し、自然とチームワークも生まれてくるのだとか。選手時代やクラブチームの監督経験から生まれた“アスリート魂”が、会社経営のベースとなって人と組織を創り上げている。これまで横江社長は、相模原商工会議所の青年工業経営研究会会長や同工業部会副会長、神奈川県中小企業家同友会相模原支部長、建設荷役車両安全技術協会支部長などの要職を務め、産業界のネットワークづくりと共に市内在住アスリートを応援するなど地域社会にも大きく貢献している。

今後の目標は“100年企業”を目指すこと。「大きな会社より、いい会社をつくる」という思いを胸に、社員や取引先への感謝の気持ちを忘れずに、先代社長が懸命に残してくれた会社を次の世代に繋げ、社員が明るく楽しい人生を送れる会社であり続けたいと横江社長。長年続けている社員旅行は毎年社員数も家族数も増え、ハイエースからマイクロバスへ、そして今では大型バスになったそうだ。アスリート魂をベースに社員のアイデア商品を多く生み出し社会に貢献する独創企業として、これからも挑戦し続ける“旭フォークリフト”に心からエールを贈ります！

設計開発力とワンストップ体制を強みに 最適な自動化システムを提案 !!

入居企業紹介

84

大豊産業株式会社

省力化やインフラ整備、新エネルギー分野などの多岐にわたる事業を展開する大豊産業株式会社神奈川事業所の土居弘治所長にお話を伺いました。

香川県高松市に本社を置く同社は、令和3年2月に自動化設備の設計・製作業務を中心に手掛ける神奈川事業所を相模原市内に開設しました。同事業所は、もともと市内にあった企業を子会社化後、同社を吸収合併する形で開設されました。SICには、人材採用の強化や市内企業との連携構築による事業拡大を目指し、令和3年9月より入居しています。

自動化設備の設計・製作業務が中心の神奈川事業所には、現在10名のスタッフが勤務しています。メカ・電気・加工など各分野の設計者が在籍しており、自動化に関する相談に対して、グループ会社とも協業・連携しながら一気通貫で対応できるワンストップ体制を構築しています。これまでに、自動化に関する設計開発力を強みとして、大手精密機器メーカーなど数多くの企業から相談を受け

対応してきました。また、様々な業界を14に分類した業界別営業戦略を策定し、三品業界（食品・医薬品・化粧品）をはじめとしたあらゆる業界・分野に対応できる体制を整えており、同事業所もその一翼を担っています。

ロボットに関しては、主にABBやデンソーウェーブのロボットを活用し、最適な自動化システムの提案を行っています。また、FA・ロボットシステムインテグレータ協会（Sler協会）にも加盟しており、「ロボットアイデア甲子園」の地区大会を開催するなど、ロボットに携わる人材育成やSler業界の発展にも貢献しています。

さらに、養鶏業者向けAI搭載ロボット「自律走行型ケージ監視システム（通称：ロボッコ）」に代表されるように、自動化に関する課題やニーズを的確に捉えた企画開発力も高く評価されています。最近では、研究機関と連携し、インフラ施設の地下道内を点検・メンテナンスする自律走行ロボットの開発にも

取り組んでいます。

SICに入居後は、さがみはらロボットビジネス協議会（事務局：相模原商工会議所）にも入会しました。令和4年10月に開催された「Japan Robot Week 2022（会場：東京ビッグサイト）」には、協議会の一員として共同出展しました。「ロボットのまち」を目指す相模原市でも、同社の存在感は増えています。

設計開発力とワンストップ体制を強みに、最適な自動化システムの提案に取り組む大豊産業。今後は、グリーンやデジタルといった新分野のソリューションビジネスにも注力するとともに、自社の商社機能も活かしながら、地域に根差した幅広い事業展開を目指していきます。

大豊産業株式会社
営業本部 神奈川事業所
SIC-2 Creation Lab. 2204号室

弊所は中小企業の経営者が集まる会に 10 年以上所属し経営の話をつくさんしてきましたので、弁護士の知り合いよりも中小企業の経営者の友人、知人の数の方が圧倒的に多いのですが、その中でよく感じるのが、「経営者の皆さんは意外に株式のことをわかっていない」ということです。

世の中数多の法律がありますが、その中で会社法は株式会社を経営する際に最も基本的で重要な法律です。そして、株式は言うまでもなく株式会社の基本中の基本ですから経営者が押さえておくべき最重要事項といっても過言ではありません。

そこで、この記事では、中小企業の経営者の皆様に最低限押さえて欲しい株式のポイントをお話したいと思います。本記事では以下のことが分かります。

(1)株式ってなに？

(2)株式を持っていると何ができるの？

(3)株式を持っていないとどうなってしまうの？

まず、(1)株式とは何でしょうか。端的に言うと、①会社の価値そのもの②会社の最重要事項決定権である、といえます。そのため、(2)株式を持っていると次のようなことができます。

①の意味は通常、あまり表に出てきません。多くの中小企業では配当は行われていないためです。特に意味を持つてくるのは、会社の株式を売却＝会社を売却するとき、事業承継で株式を相続する時に、株式の価値はいくらなのか、という場面です。むしろ、会社経営においては②の方が日常的には重要かもしれ

ません。具体的には、取締役の選任、解任、役員報酬、決算などの重要事項の決断は過半数、会社の憲法ともいえるべき定款変更、M&A、解散等、特に重要なことは3分の2以上の多数による賛成が必要とされています。

つまり、(3)社長は、過半数や3分の2以上の多数の株式を保有していないと、会社の重要事項を自由に決定できないということになるのです。具体的には以下のような事態に陥ってしまいます。

ア) 自分の意思に関係なく解任されてしまう

イ) 逆に他の役員を自由に解任できない

ウ) 同じように新陳代謝のため新たな役員を迎え入れることができない

エ) 事業拡大のため第三者割当増資（特定の人に株式を引き受けてもらい増資すること）を自由にできない

オ) 会社を売却することができない

カ) 逆に、上場したいのに売却派に阻まれて上場できない

したがって、会社経営を安定して行ったり、拡大したり、上場に挑戦したりするためには、社長が株式をしっかりと持っていなければなりません。3 分の 2 以上や過半数とは言いましたが、3 分の 1 未満でも発言力の強い方がいれば、会議を円滑に思い通りに進めることができます。そのため、特に中小企業では、社長は 100%の株式を持つことが理想とされているのです（社長ひとりで 100%とならなくても、社長の家族や信頼できる親族、知人と合わせて 100%でも構

いません）。

社長自身が株式を 100%持っていなくとも、限りなく 100%に近づける手法は確かにあります。スクイーズアウトや議決権制限種類株式等です。

しかしながら、これらの手法を取るためには、社長（もしくは、社長派閥）が 3 分の 2 以上の株式を持っている必要があるのです。過半数でも足りません。

日ごろ経営していると「株式をどれくらい持っているか」なんて殆ど関心ないと思います。しかし、会社という組織を大きく動かそうとすると必ず「株の問題」が立ちはだかります。そして、その時になって対処するのは時すでに遅しということが多いためです。会社経営と同じように株の問題も早めの対処と決断が必要です。この記事をごここまでお読みになられた方、できれば今すぐにでも株主名簿を確認してみてください！



弁護士法人 高瀬総合法律事務所
代表弁護士 高瀬 芳明

「中小企業の成長は日本の未来を明るくする」「都心と同じサービスをローカル価格で提供する」ことをモットーに、中小企業の課題解決に特化し全力を注いでおります。特に、M&A や IPO 支援までカバーできることが弊所の特徴です。

レストラン ラ フェット (Restaurant La Fête)

小田急線東林間駅西口、22 年間、ラフェットは美味しいフランス・イタリア料理をお客様に届けています。楽しく、気楽に、堅苦しくなくフランス料理を食べてもらいたい、お祭り・お祝いの意味の店名には、普世オーナーシェフのお客様への優しい思いが込められています。

本日のランチコース。前菜は、アンチョビのパイとほうれん草のソテーとポーチドエッグ、続けて 5 種類から選べるパスタ（トマト、オリーブオイル、クリームソース他 2 種類）、魚料理（タイとキャベツ、ネギ、香草のソテー）または肉料理（鶏肉のローストバルサミコソース）、そしてデザートはアイスのパイ挿みチョコレートソース苺添えとコーヒー。どの料理も厳選された食材のうま味が十二分に引き出され、うっとりする美味しさです。

本場パリの四つ星ホテル、長野五輪の皇室・VIP 料理を担当されたその腕が生み出す料理、出会えた喜びと幸せで一杯になります。



パスタ
(ヴェスビオ火山風チーズたっぷりのトマトソース)



本日の魚料理



デザート盛り合わせ

【所在地】 相模原市南区東林間5-4-8
ベイロックスリービル1F
【営業時間】 ランチ 11:30 - 14:30 (L.O.14:00)
ディナー 18:00 - 23:00 (L.O.21:30)
【定休日】 毎週水曜日、第一・第三火曜日
【TEL/FAX】 042-740-0161
【URL】 <http://www.lafete-f.com/>



「ニュービジネスリーダー」育成セミナー

22年目のSIC経営塾
3月募集開始!



時代に打ち勝つ『経営力』の育成を目的として、平成14年(2002年)に開講したSIC経営塾は、これまでに200名以上の方が受講し、経営塾で学んだことを経営の場で実践しながら第一線で活躍しています。

本年も、7月からの全10回の講義で、先端的な企業のケーススタディーを通じ、経営の理論と実践を学ぶとともに、塾生自らが事業構想を再構築することにより、「真の経営力」を育成することを最終目的としています。

【開催期間】	令和5年7月～令和6年2月
【会 場】	(株)さがみはら産業創造センター、 サン・エールさがみはら 他
【対 象】	中小企業経営者または 経営者に準ずる経営幹部
【受講料】	220,000円(税込)
【問い合わせ先】	(株)さがみはら産業創造センター 事業創造部 中村・片山



令和5年3～7月 SIC EVENT CALENDAR イベントカレンダー

令和5年5月	SIC職場リーダー養成塾 開講(～令和5年12月)
令和5年7月	SIC経営塾 開講(～令和6年2月)

knack! knack! 入居企業を募集しています。

SIC空室情報 (令和5年3月15日 現在) ※お気軽にお問い合わせください。

	部 屋	空 室 数	賃 料/月 額 (共益費込・消費税込)
SIC-1 Startup Lab.	○セミラボB (31.5㎡) ※1	1	108,240円
	○スモールオフィスB (17.3㎡) ※2	1	70,620円
SIC-2 Creation Lab.	○オフィス (50.2㎡) ※3	1	189,970円

(入居可能時期) ※1 令和5年5月以降、※2 同年4月以降、※3 同年7月以降



SIC職場リーダー養成塾

令和5年度塾生募集!!

第17期を迎えるSIC職場リーダー養成塾は、業種の異なるリーダーと他流試合やコミュニケーション研修、社内実践による職場の課題解決への取り組みを通して、職場リーダーとして周囲を巻き込み『組織で成果を出す』力を養成することを目的に開催しています。これまでに、103社・250名が修了してきました。職場リーダーとしてスキルアップを目指す皆様の受講をお待ちしています。



【開催期間】	令和5年5月～令和5年12月
【会 場】	(株)さがみはら産業創造センター、 サン・エールさがみはら 他
【対 象】	中小・中堅企業の職場リーダー及び リーダー候補
【受講料】	129,800円(税込)
【問い合わせ先】	(株)さがみはら産業創造センター 事業創造部 五島・樽川



詳しくは、ウェブサイトをご覧ください。

<https://www.sic-sagamihara.jp>

編集後記

InstagramなどのSNSやYouTubeでの情報発信にも力を入れている旭フォークリフト。会社紹介や商品紹介はもちろん、「神奈川がんばる企業エース」の認定式に密着した動画など見どころ満載です。皆さんの会社では、どのような広報活動を行っていますか？



旭フォークリフト
YouTubeチャンネル



(株)さがみはら産業創造センター(SIC)
〒252-0131 相模原市緑区西橋本5-4-21
電話:042-770-9119 FAX:042-770-9077
E-mail: koho@sic-sagamihara.jp

ご意見・ご感想を
お待ちしております。

ウェブサイト <https://www.sic-sagamihara.jp/>